



Projectbureau

Het Zorgberaad heeft voor organisatie specifieke projecten een projectbureau opgericht. Het is voor organisaties mogelijk geweest om een aanvraag te doen voor projectondersteuning, om zo de het specifieke probleem of project aan te pakken. Er zijn drie projecten ondersteunt:

Internos

Een bijscholingstraject voor een groep van 15 medewerkers huishoudelijk zorg en helpenden. Het betreft een bij STOC ingekochte en een met een door Calibris erkend certificaat: 'Als het gedrag van de zorgvrager meer vraagt'. Deze deelkwalificatie is bedoeld voor medewerkers die in het bezit zijn van een verzorgingshulp B diploma, of op een andere wijze kennis en ervaring hebben opgedaan met: huishoudelijke werkzaamheden en methodisch kunnen werken en werkzaam zijn op het niveau van verzorgingshulp B. Het doel is huishoudelijk medewerkers en helpenden beter toe te rusten in "probleem –situaties" en hun professionaliteit te vergroten.

Resultaat: een bijscholing erkend door Calibris met drie praktijkopdrachten, een theoretietoets en een afrondend evaluatiegesprek met de praktijkbegeleider. Internos hoopt hiermee de uitstroom van huishoudelijk medewerkers en helpenden tegen te gaan en deze doelgroep een kans te geven op ontwikkeling en professionalisering.

ASVZ

Onderzoeken en vaststellen [management] welk objectief/extern meetinstrument een toevoeging is aan de huidige afrondingscriteria van het loopbaantraject 'anders geschoolden". Waardoor de kans vergroot wordt dat de deelnemer het vervolg MBO gaat halen. Het loopbaantraject voor zij-instromers in de intensieve begeleidingsgroepen is een succes. De kans op het succesvol afronden van de vervolg MBO opleiding willen we verhogen. Naast onze eigen criteria willen we een meetinstrument gaan gebruiken dat aanvullend is.

Resultaat: De voortijdige uitval van deze groep deelnemers moet minimaal gelijk zijn aan het percentage bij reguliere MMZ. Op dit moment is dit uitval percentage rond de 30%.



Stichting het Parkhuis

De deelnemers van het project “Realistisch leren” krijgen de kans om de opleiding te volgen en te leren in de context van het beroep.

Doelen: het leren en werken dichter bij elkaar brengen (optimale koppeling theorie praktijk); het optimaal aanleren van beroepsattitude; extra aandacht voor het leren van de individuele deelnemer; voorkomen voortijdig schoolverlaten en mogelijk een goede doorstroom naar de BBL opleiding niveau 3.

Resultaat: De deelnemers wordt in de beroepscontext opgeleid tot beroepsbeoefenaar op kwalificatie niveau 2 waarbij het optimaal aanleren van de attitude en een optimale koppeling theorie praktijk (leren in de context) wordt gerealiseerd. De deelnemers kunnen bij voldoende resultaat in theorie en in de praktijk doorstromen naar de BBL opleiding Verzorgende IG in Stichting het Parkhuis.

